

## Lägre Score

## Högre Score

En viktigt aspekt vid tolkning av resultat i Match-V är att hög och låg score på respektive skala indikerar i vilken riktning kandidatens motivation ligger, men det betyder inte att motivationen är hög vid hög score och låg vid låg score. Hög score indikerar att det finns tydlig motivation i en riktning och låg score indikerar likaledes tydlig motivation men i "motsatt riktning". Vardera "ändpunkt" på skalan har därför sin egen korta beskrivning i några ord, för att fånga upp kärnan i vad som avses.

## Skala

## Behov av Förändring

AUTONOMI

Motiveras sannolikt av

Föredragen Kultur

## Försiktig

*Stabilitet, struktur, rutin*

De med låga poäng, motiveras mer av stabilitet, struktur, rutin och tradition. De värdesätter stabilitet, kontinuitet och förtrogenhet, och är mest bekväma i positioner med en tydlig hierarki.

- implementera saker väl
- se till att verksamheten fortlöper smidigt
- säkerställa efterlevnad av standarder, processer och principer
- gör saker så som de brukar göras
- ärlig, okomplicerad och respektfull
- strukturerad och samarbetsvillig
- fokuserad och disciplinerad
- tydlig vad gäller mål och processer

## Innovativ

*Tänka nytt, spänning, förändring*

De med höga poäng motiveras att söka självbestämmande, spänning, förändring och något nytt.

De värdesätter osäkerhet och tvetydighet och föredrar roller där de kan ta risker.

- skapa förändring och experimentera med nya idéer
- utmana status quo
- ta risker och röra sig framåt
- föreställa sig hur saker kan vara annorlunda
- engagerad i vitala, spännande projekt
- snabbbrörlig, föränderlig och i flux
- nymodig och erbjuder massor av variation
- flexibel och uppmuntrar självbestämmande

## Behov av Status

AUTONOMI

Motiveras sannolikt av

Föredragen Kultur

## Blygsam

*Vara en del av ett team, konsensus, jämlika relationer*

De med låga poäng motiveras av samarbete, och att vara en del av ett team. De värdesätter samförstånd och rättvisa relationer och har inget behov av kontroll eller makt.

- passa in och komma överens med andra
- bevara relationer hellre än egenintressen
- fungerar på ett sätt som är respektfullt och ödmjukt
- göra saker utan att söka erkännande
- rättvis och skälig
- lågmäld och fri från egon
- avslappnad, vänlig och harmonisk
- inte starkt tävlingsinriktad eller dominerande

## Ambitiös

*Bli respekterad, erkännande, synlighet*

De med höga poäng motiveras av att få social prestige, erkännande från andra och att leda.

De värdesätter maktpositioner, att respekteras och att andra ser upp till dem.

- ta ansvar och leda andra
- klättra på karriärstegen och göra det som krävs för att komma till toppen
- synas och märkas för dina prestationer
- vara allmänt erkänd av andra
- driven, konkurrenskraftig och ambitiös
- snabb på att erkänna prestationer
- kunna erbjuda yrkesmässigt avancemang
- i högprofilerade och prestigefyllda områden

## Skala

## Behov av Stimulans

AUTONOMI

## Flitig

*Arbeta fokuserat, seriöst, disciplinerat*

De med låga poäng är inte så motiverade av njutning eller stimulans utan föredrar istället mer seriösa aktiviteter och värderingar.

De värdesätter formalitet, är eftertänksamma och även sparsamma.

- visa självbehärskning och fördröjning av gratifikationer
- betar sig alltid på rätt sätt
- fokuserar på arbetet som ska utföras
- verkar på ett måttligt och förnuftigt sätt

*Motiveras sannolikt av**Föredragen Kultur*

- fokuserad och formell
- klar över gränsen mellan arbete och resten av livet
- ordningsam och mycket disciplinerad
- klar över lämpligt beteende

## Lekfull

*Informell och lättsam interaktion, "work hard-play hard"*

De med höga poäng motiveras av omedelbar tillfredsställelse och njutning. De värdesätter aktiviteter där de kan kombinera nytta med nöje och vill vara i en miljö som är stimulerande, rolig och underhållande.

- ha kul och njuta
- blanda arbete och nöje
- vara informell och underhållen
- skaffa och njuta av lyx

- lättsam och informell
- oklar över gränserna mellan arbete och privatliv, blandar ofta samman de två
- energisk och mycket lekfull
- full av chanser att ha kul med andra

## Behov av Prestation

KOMPETENS

## Avslappnad

*Att vara accepterad, kunna sätta egna mål*

De med låga poäng är nöjda med sig själva och motiveras ofta av andra intressen.

De värdesätter riktningen som utstakas av duktiga ledare och föredrar miljöer där lagarbete och lojalitet prioriteras.

*Motiveras sannolikt av**Föredragen Kultur*

- komma överens och inte sticka ut ur mängden
- komma med bra bidrag och lära av andra
- leva ett avslappnat och tillfredsställande liv
- följa andras inriktning
- Teamorienterad
- inte för utmanande eller krävande
- har kapabla ledare som ger vägledning
- ett ställe där lojalitet värderas

## Driven

*Utveckla prestation, vara kapabel, vara bäst*

De med höga poäng är djupt intresserade och motiveras av att bemästra saker och bli experter. De värdesätter att se framsteg och uppnå saker, njuter av ordning och är bekväma med att arbeta på väl definierade sätt för att öka sin förmåga.

- ser dig själv som kapabel och kompetent
- bli expert på en domän eller ett område
- bevisa dig själv genom bemästrande
- vara mer skicklig än de flesta
- belönar expertis och förmåga
- bli befördrad genom skicklighet och förmåga
- ha höga krav på andras prestationer
- erbjuder massor av kompetensutveckling och gott mentorskap

**Behov av Nyfikenhet**

## KOMPETENS

**Pragmatisk***Stabilitet, struktur, rutin*

De med låga poäng däremot föredrar kontinuitet, förutsägbarhet och det som redan är känt.

De med låga poäng har föga behov av nyheter och kommer att vara nöjdare i roller som ger dem stabilitet.

- hålla sig till det redan kända och förstådda
- vidmakthålla processdisciplin
- ha ordning och rutin
- arbeta tryggt och säkert

- förutsägbar
- avbrottsfri
- tydliga regler rörande standarder
- där det ges kontinuitet och stabilitet

*Motiveras sannolikt av**Föredragen Kultur***Sökande***Utforska, experimentera, använda fantasin*

De med höga poäng är självstyrda och stimuleras av nya platser, människor och idéer. De värdesätter att utforska och att använda sin fantasi. De vill vara i positioner som möjliggör inläring och chansen att experimentera och prova nya saker.

- lära nya saker och förstå hur saker fungerar
- prova nya saker
- utforska nya platser
- söka variation och skillnad

- tillåta experimenterande
- någonstans med diversifierade och varierande kollegor
- innovativ och kreativ
- full av kreativa och intressanta människor

**Samhörighet**

## SAMHÖRIGHET

**Självständig***Arbeta självständigt, i egen takt, kunna fokusera*

De med låga poäng motiveras av behovet av eget utrymme och föredrar att fokusera på sitt eget ansvar och arbete.

De har mindre behov av närhet och kanske föredrar att arbeta ensamma.

- arbeta självständigt
- ha eget utrymme
- vara uppriktig och transparent
- göra saker på ditt eget sätt

- tyst och låter dig fokusera
- en arbetsplats med låg grad av interaktion och synlighet
- ett begränsat antal möten
- litet behov av umgänge

*Motiveras sannolikt av**Föredragen Kultur***Samarbetande***Samverkan, bygga relationer, interagera*

De med höga poäng motiveras av behovet av att ta kontakt med andra, att ta hand om andra och att vara runt människor.

De värdesätter roller som kräver umgänge, arbete i team och där de vistas nära andra.

- Samarbeta
- vara runt folk
- interagera och dela med andra
- skapa nya relationer och bredda ditt nätverk

- team- och nätverksbaserat
- en arbetsplats med hög grad av interaktion och synlighet
- full av möjligheter till umgänge
- vänlig, varm och energisk

**Behov av Integritet**

## SAMHÖRIGHET

**Anpassningsbar***Flexibilitet, utmana normer, snabbriktig*

De med låga poäng motiveras däremot av att sätta sig själva främst, att anta en flexibel inställning till rätt och fel och av att utmana befintliga normer och strukturer. De värdesätter pragmatism och flexibilitet.

- utmanar regler och antaganden
- trycka tillbaka mot auktoritet
- följa dina egna regler först

- kännetecknad av pragmatism
- flexibel för förändring
- oberoende
- snabbriktig och dynamisk

*Motiveras sannolikt av**Föredragen Kultur***Principfast***Moral, osjälviskhet, värderingsdriv*

De med höga poäng motiveras av osjälviska handlingar, att leva enligt en tydlig moralisk kod och att agera enligt sina principer. De värdesätter principer och lever i enlighet med sin egen moral.

- respektera traditioner, seder och bruk
- lever enligt dina värderingar
- skyddar och ta hand om dem i din närhet
- bevarar status quo om möjligt

- värderingsstyrd och moralisk
- artig och respektfull
- tydliga förväntningar på beteende