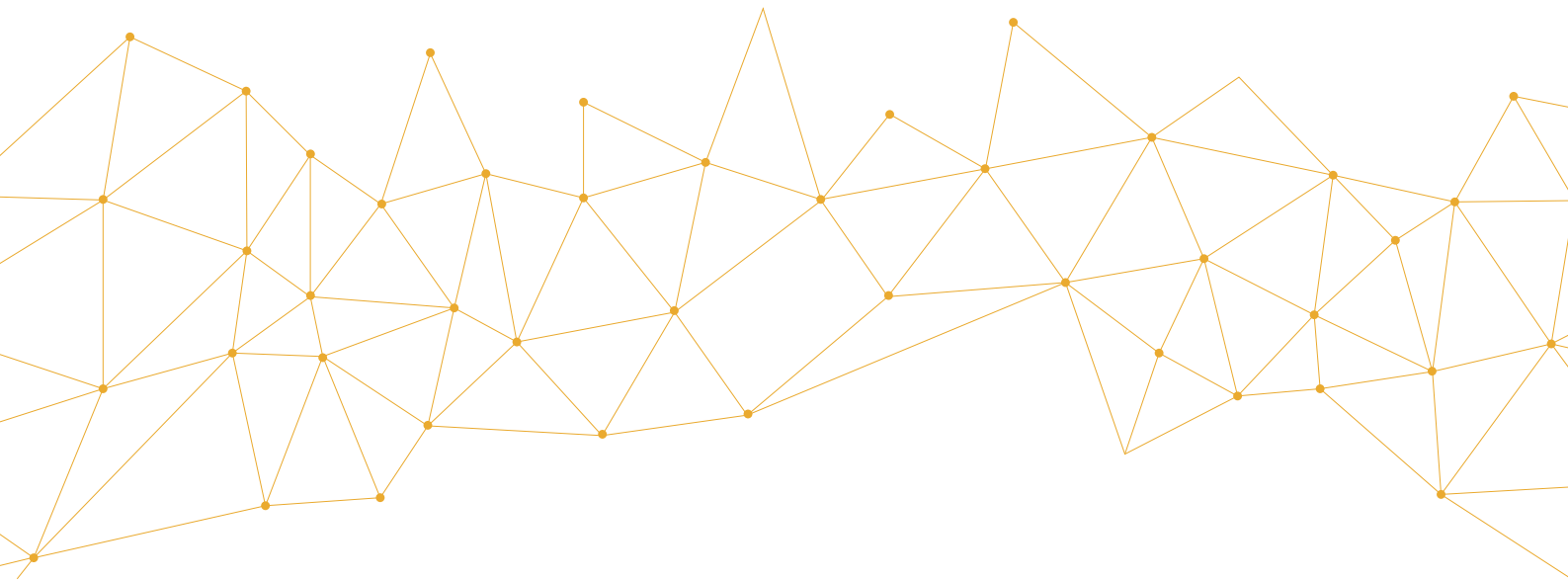


Matrigma

Tolkningsrapport

Benämning: Demo Test

Testdatum: 23-09-2016



 **ASCEND**
by ASSESSIO

© Copyright Assessio International AB. Alla rättigheter förbehålls.

Benämning:	Demo Test
E-postadress:	assessiotest2@mail.com
Födelseår:	1980
Kön:	Kvinna
Nationalitet:	Sverige
Utbildning:	Magistersexamen
Arbetslivserfarenhet:	5-10 års heltidsarbete
Ledarskapserfarenhet:	ingen ledarskapserfarenhet
Jobbtyp	HR
Testdatum:	23-09-2016
Rapport beställd av:	Lina Assessio
Normgrupp:	norm.global

Inledning

Denna rapport bygger på kandidatens svar i Matrigma och är avsedd för testadministratören. Här ges först en kort presentation om vad som menas med generell begåvning och vad Matrigma mäter. Därefter redovisas kandidatens individuella resultat med information om vad resultatet innebär. Tolkningsrapporten fungerar även som återkopplingsstöd till testadministratören. Den andra resultatrapporten "Ditt resultat" är avsedd för att ges till kandidaten.

Att tänka på

När du läser kandidatens resultat. Ha i åtanke att begåvning är en personlig egenskap som förutsäger arbetsprestation, men även egenskaper såsom personlighet och motivation har betydelse för hur individen kommer att lyckas i sitt arbete. Dessa personliga egenskaper samspelar med varandra genom att svagheter i en egenskap kan kompenseras med styrkor i en annan; till exempel kan lägre generell begåvning kompenseras med vissa personlighetsdrag, vilka tillsammans utgör en del av individens förutsättningar för goda arbetsprestationer. Naturligtvis har även arbetsmiljön en avgörande betydelse för hur individen kommer att prestera i sitt arbete.

Generell begåvning

Generell begåvning kan definieras som generell kognitiv kapacitet som innebär bland annat förmågan att lösa problem, planera och dra logiska slutsatser. Med begåvning avses därmed inte en specifik förmåga eller talang, utan den grundläggande egenskap som individen besitter för att kunna bemöta och finna lösningar till den stora variationen av problem och krav som vi dagligen ställs inför. Generell begåvning avspeglar en bredare och djupare kapacitet för att förstå och begripa vår omgivning och att kunna fundera ut och förstå vad som bör göras. Begåvning är en stabil egenskap över tid och i vuxen ålder sker endast ytterst små förändringar av individens begåvningsnivå.

Den moderna arbetspsykologiska och begåvningsforskningen har konstaterat att förmågan att lösa olika typer av problem - individens generella begåvning - är den personliga egenskap som har störst betydelse för hur en individ kommer att prestera i sitt arbete. Med prestation menas här det som personen är anställd för att göra på arbetsplatsen. Prestation i arbeten med hög komplexitet förutsägs av begåvning, men även prestationer i arbeten med låg komplexitet har ett positivt samband med individens begåvning. Eftersom människor skiljer sig åt i denna egenskap, har dessa skillnader betydelse i arbetssammanhang. Vikten av att mäta generell begåvning har därför en central plats i urval och rekrytering.

Vad mäter Matrigma?

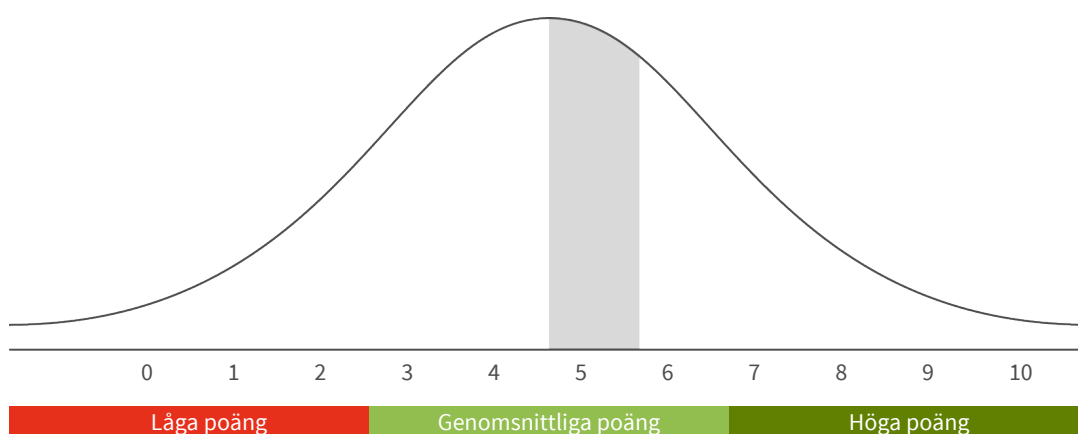
Matrigma är ett icke-verbalt begåvnings-test, ett så kallat matristest, som ger ett mått på personens generella begåvning i förhållande till andra personer, genom att kandidaten ställs inför ett antal problemlösningssuppgifter bestående av geometriska figurer. Testet utmanar förmågan att se samband, fylla i luckor där information saknas, se relationer mellan olika objekt och hitta beröringspunkter mellan figurer som skiljer sig åt – med andra ord personens problemlösning- och slutledningsförmåga och fallenhet för att kunna urskilja logiska samband. Denna typ av begåvnings-test, matristest, har konstaterats ge ett bra mått på generell begåvning. Då testet är icke-verbalt är det mindre känsligt för kulturella skillnader mellan individer. Uppgifterna i Matrigma presenteras med ökande svårighetsgrad, dvs. ju längre fram i testet individen kommer desto svårare är uppgifterna.

Resultatredovisning

Resultat för Demo Test är: 5 poäng.

Se grå markering i normalfördelningskurvan. Resultatet i Matrigma kan variera mellan 0 och 10 poäng och redovisas nedan i normalfördelningskurvan, som representerar fördelningen av testpoängen i normgruppen. Med normgrupp avser man en grupp som är representativ för den svenska befolkningen. Det är vanligast att erhålla testpoäng i normalfördelningens mittenintervall, medan det är mindre vanligt att få låga eller höga poäng (det vill säga i intervallen längst ut i kurvans vänstra eller högra svans).

Kandidatens resultat kan avläsas som ett gråmarkerat intervall i normalfördelningskurvan. Testpoängen tolkas som höga, genomsnittliga eller låga.



Lågt omfattar de 16 % som fått lägst resultat,
0–2 poäng.

Genomsnittligt omfattar de 68 % av normgruppen som fått
ett genomsnittligt resultat, 3–6 poäng.

Högt omfattar de 16 % som fått högst resultat,
7–10 poäng.

Höga poäng

Personer som får höga poäng, 7-10 poäng, i Matrigma har lätt för att lösa uppgifter som ställer krav på logisk slutledningsförmåga. De kommer sannolikt att lära sig sina arbetsuppgifter snabbt och prestera över genomsnittet i alla typer av arbeten. De klarar sig bra i komplexa arbeten som ställer höga krav på problemlösningförmåga och de upplevs sannolikt som mer effektiva av sina chefer i jämförelse med de personer som har lägre poäng på Matrigma. Om dessa personer också kan uppvisa målmedvetenhet i sitt arbete kommer de sannolikt vara en tillgång för organisationer.

Genomsnittliga poäng

Personer som får genomsnittliga poäng, 3-6 poäng, i Matrigma har en genomsnittlig förmåga att lösa uppgifter som ställer krav på logisk slutledningsförmåga. De kommer sannolikt att lära sig sina arbetsuppgifter i normal takt samt utföra sitt arbete med medelgod prestation i de flesta typer av arbeten. De klarar sig bra i arbeten som ställer genomsnittliga krav på problemlösningförmåga.

Låga poäng

Personer som får låga poäng, 0-2 poäng, i Matrigma har svårt att lösa uppgifter som ställer krav på logisk slutledningsförmåga. De kommer sannolikt att behöva något mer tid på sig för att lära sig sina arbetsuppgifter och prestera något under genomsnittet i de flesta arbeten. De klarar sig bättre i mindre komplexa arbeten med lägre krav på problemlösningförmåga. De uppfattas sannolikt behöva längre erfarenhet av de arbetsuppgifter som de ska utföra för att komma upp i samma prestationsnivå som personer som har högre poäng på Matrigma. Dessa personer kan dock kompensera sina lägre poäng på matrigma med en stor målmedvetenhet i sitt arbete.