

# MatchV

An Assessio Product

Namn

Må sart Fiskmå s

Datum

21-02-2020



# MatchV

Välkommen till din MatchV-rapport.

Mänsklig motivation har länge varit forskningsfokus. Ämnet har utforskats ur en mängd olika perspektiv och förhållningssätt och den centrala frågan kvarstår: Hur är enskilda individer både lika och olika i vad som motiverar, inspirerar, driver deras beteende och i vad deras behov är?

Att förstå grundläggande värderingar och psykologiska behov hos en person kan hjälpa till att förklara vad som motiverar personen och därmed ge djupare insikter om vad som är attraktivt och viktigt för den. Detta möjliggör en bättre förståelse för hur individens talang, kompetens och expertis kan användas och utvecklas, något som skulle gynna både individen och dess omgivning, exempelvis i arbetet.

## Vad är MatchV?

MatchV bygger på en väletablerad teoretisk ram för motivation och psykologiska behov som kallas Självbestämmingsteori (SDT eller Self-Determination Theory). Denna ram ger insikt i vilka typer av uppgifter, aktiviteter och organisationskulturer som en person lockas till och motiveras av. MatchV konceptualiserar SDT med följande sju skalor:

Behov av förändring

Behov av status

Behov av stimulans

Behov av prestation

Behov av nyfikenhet

Behov av samhörighet

Behov av integritet

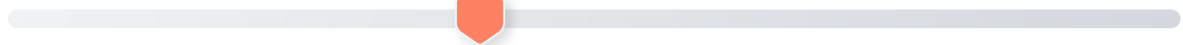
I följande rapport hittar du var du hamnade på var och en av dessa skalor och får insikter om vad som motiverar dig och dina mentala behov på jobbet.

# Sammanfattning

Försiktig

Behov av förändring

Innovativ



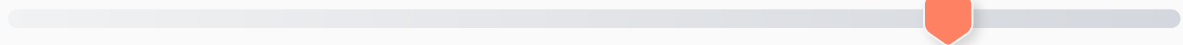
Motiverad av  
*Stabilitet, struktur, rutin*

Motiverad av  
*Tänka nytt, spänning, förändring*

Blygsam

Behov av status

Drivande



Motiverad av  
*Vara en del av ett team, konsensus, jämlika relationer*

Motiverad av  
*Bli respekterad, erkännande, synlighet*

Flitig

Behov av stimulans

Lekfull



Motiverad av  
*Arbeta fokuserat, seriöst, disciplinerat*

Motiverad av  
*Informell och lättsam interaktion, "work-play hard"*

Avslappnad

Behov av prestation

Driven



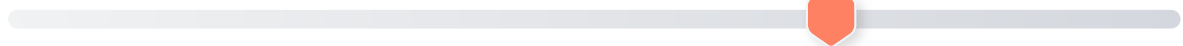
Motiverad av  
*Att vara accepterad, kunna sätta sina egna mål*

Motiverad av  
*Utveckla prestation, vara kapabel, vara bäst*

Pragmatisk

Behov av nyfikenhet

Sökande



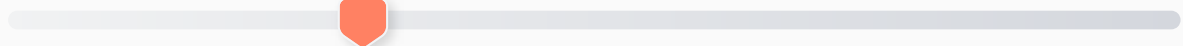
Motiverad av  
*Kontinuitet, förutsägbarhet, det redan kända*

Motiverad av  
*Utforska, experimentera, använda fantasin*

Självständig

Behov av samhörighet

Samarbetande



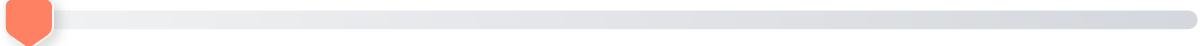
Motiverad av  
*Arbeta självständigt, i egen takt, kunna fokusera*

Motiverad av  
*Samverkan, bygga relationer, interagera*

Anpassningsbar

Behov av integritet

Principfast



Motiverad av  
*Flexibilitet, utmana normer, snabbriktig*

Motiverad av  
*Moral, osjälviskhet, värderingsdriv*

# Ditt resultat i detalj

## Behov av förändring: Försiktig v Innovativ

### Skalbeskrivning

De med höga poäng motiveras att söka självbestämmande, spänning, förändring och något nytt. De med låga poäng, å andra sidan, motiveras mer av stabilitet, struktur, rutin och tradition. De med höga poäng värdesätter osäkerhet och tvetydighet och föredrar roller där de kan ta risker. De med låga poäng värdesätter stabilitet, kontinuitet och förtrogenhet, och är mest bekväma i positioner med en tydlig hierarki.

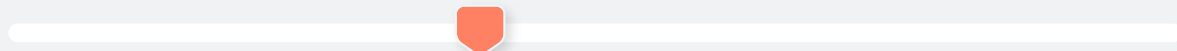
### Ditt resultat

#### Försiktig

*Stabilitet, struktur, rutin*

#### Innovativ

*Tänka nytt, spänning, förändring*



#### Dina grundläggande behov

- implementera saker väl
- se till att verksamheten fortlöper smidigt
- säkerställa efterlevnad av standarder, processer och principer
- gör saker så som de brukar göras

#### Din kulturmässiga matchning

- ärlig, okomplicerad och respektfull
- strukturerad och samarbetsvillig
- fokuserad och disciplinerad
- tydlig vad gäller mål och processer

## Behov av status: Blygsam v Drivande

### Skalbeskrivning

De med höga poäng motiveras av att få social prestige, erkännande från andra och att leda. De med låga poäng motiveras av samarbete, och att vara en del av ett team. De med höga poäng värdesätter maktpositioner, att respekteras och att andra ser upp till dem. De med låga poäng värdesätter samförstånd och rättvisa relationer och har inget behov av kontroll eller makt.

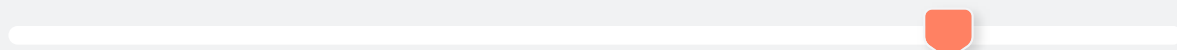
### Ditt resultat

#### Blygsam

*Vara en del av ett team, konsensus, jämlika relationer*

#### Drivande

*Bli respekterad, erkännande, synlighet*



#### Dina grundläggande behov

- ta ansvar och leda andra
- klättra på karriärstegen och göra det som krävs för att komma till toppen
- synas och märkas för dina prestationer
- vara allmänt erkänd av andra

#### Din kulturmässiga matchning

- driven, konkurrenskraftig och ambitiös
- snabb på att erkänna prestationer
- kunna erbjuda yrkesmässigt avancemang
- i högprofilerade och prestigefyllda områden

## Behov av stimulans: Flitig v Lekfull

### Skälbeskrivning

De med höga poäng motiveras av omedelbar tillfredsställelse och njutning. De med låga poäng är inte så motiverade av njutning eller stimulans utan föredrar istället mer seriösa aktiviteter och värderingar. De med höga poäng värdesätter aktiviteter där de kan kombinera nytta med nöje och vill vara i en miljö som är stimulerande, rolig och underhållande. De med låga poäng värdesätter formalitet, är eftertänksamma och även sparsamma.

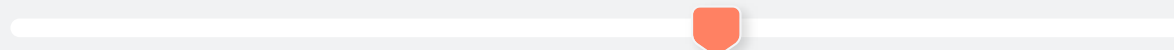
### Ditt resultat

#### Flitig

*Arbeta fokuserat, seriöst, disciplinerat*

#### Lekfull

*Informell och lättsam interaktion, "work-play hard"*



#### Dina grundläggande behov

- ha kul och njut
- blanda arbete och nöje
- vara informell och underhållen
- skaffa och njuta av lyx

#### Din kulturmässiga matchning

- lättsam och informell
- oklar över gränserna mellan arbete och privatliv, blandar ofta samman de två
- energisk och mycket lekfull
- full av chanser att ha kul med andra

## Behov av prestation: Avslappnad v Driven

### Skälbeskrivning

De med höga poäng är djupt intresserade och motiveras av att bemästra saker och bli experter. De med låga poäng är nöjda med sig själva och motiveras ofta av andra intressen. De med höga poäng värdesätter att se framsteg och uppnå saker, njuter av ordning och är bekväma med att arbeta på väl definierade sätt för att öka sin förmåga. De med låga poäng värdesätter riktningen som utstakas av duktiga ledare och föredrar miljöer där lagarbete och lojalitet prioriteras.

### Ditt resultat

#### Avslappnad

*Att vara accepterad, kunna sätta sina egna mål*

#### Driven

*Utveckla prestation, vara kapabel, vara bäst*



#### Dina grundläggande behov

- komma överens och inte sticka ut ur mängden
- komma med bra bidrag och lära av andra
- leda ett avslappnat och tillfredsställande liv
- följa andras inriktning

#### Din kulturmässiga matchning

- teamorienterad
- inte för utmanande eller krävande
- har kapabla ledare som ger vägledning
- ett ställe där lojalitet värderas

# Behov av nyfikenhet: Pragmatisk v Sökande

## Skalbeskrivning

De med höga poäng är självstyrda och stimuleras av nya platser, människor och idéer. De värdesätter att utforska, hitta saker och använda sin fantasi. De med låga poäng däremot föredrar kontinuitet, förutsägbarhet och det som redan är känt. De med höga poäng vill vara i positioner som möjliggör inläring och chansen att experimentera och prova nya saker. De med låga poäng har föga behov av nyheter och kommer att vara nöjdare i roller som ger dem stabilitet.

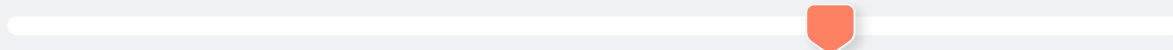
## Ditt resultat

### Pragmatisk

*Kontinuitet, förutsägbarhet, det redan kända*

### Sökande

*Utforska, experimentera, använda fantasin*



#### Dina grundläggande behov

- lära nya saker och förstå hur saker fungerar
- prova nya saker
- utforska nya platser
- söka variation och skillnad

#### Din kulturmässiga matchning

- tillåta experimenterande
- någonstans med diversifierade och varierande kollegor
- innovativ och kreativ
- full av kreativa och intressanta människor

# Behov av samhörighet: Självständig v Samarbetande

## Skalbeskrivning

De med höga poäng motiveras av behovet av att ta kontakt med andra, att ta hand om andra och att vara runt människor. De med låga poäng motiveras av behovet av eget utrymme och föredrar att fokusera på sitt eget ansvar och arbete. De med höga poäng värdesätter roller som kräver umgänge, arbete i team och där de vistas nära människor. De med låga poäng har mindre behov av närhet och kanske föredrar att arbeta ensamma.

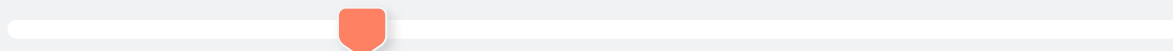
## Ditt resultat

### Självständig

*Arbeta självständigt, i egen takt, kunna fokusera*

### Samarbetande

*Samverkan, bygga relationer, interagera*



#### Dina grundläggande behov

- arbeta självständigt
- ha egentid och eget utrymme
- vara uppriktig och transparent
- göra saker på ditt eget sätt

#### Din kulturmässiga matchning

- tyst och låter dig fokusera
- en arbetsplats med låg grad av interaktion och synlighet
- ett begränsat antal möten
- litet behov av umgänge

# Behov av integritet: Anpassningsbar v Principfast

## Skälbeskrivning

De med höga poäng motiveras av osjälviska handlingar, att leva enligt en tydlig moralisk kod och att agera enligt sina principer. De med låga poäng motiveras däremot av att sätta sig själva främst, att anta en flexibel inställning till rätt och fel och av att utmana befintliga normer och strukturer. De med höga poäng värdesätter principer och lever i enlighet med sin egen moral. De med låga poäng värdesätter pragmatism och flexibilitet.

## Ditt resultat

### Anpassningsbar

*Flexibilitet, utmana normer, snabbörlig*

### Principfast

*Moral, osjälviskhet, värderingsdriv*



#### Dina grundläggande behov

- utmanar regler och antaganden
- trycker tillbaka mot auktoritet
- sätter dig själv före andra
- göra saker annorlunda för sakens skull

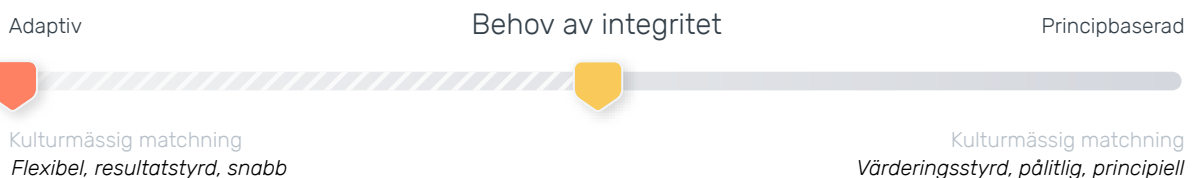
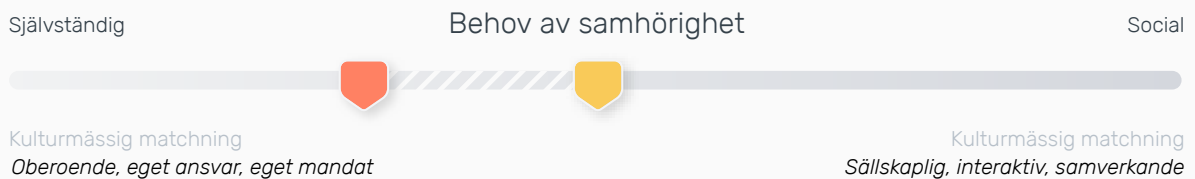
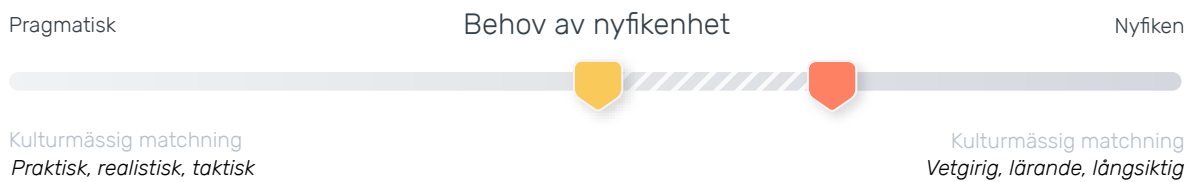
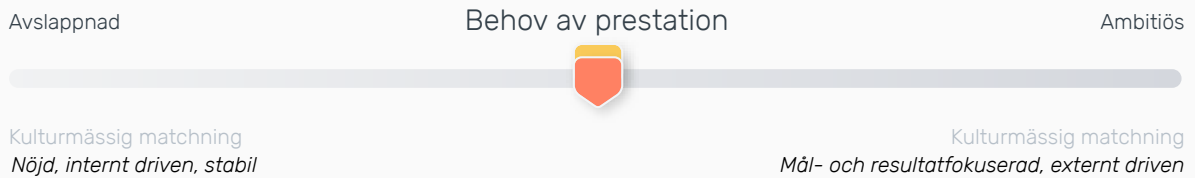
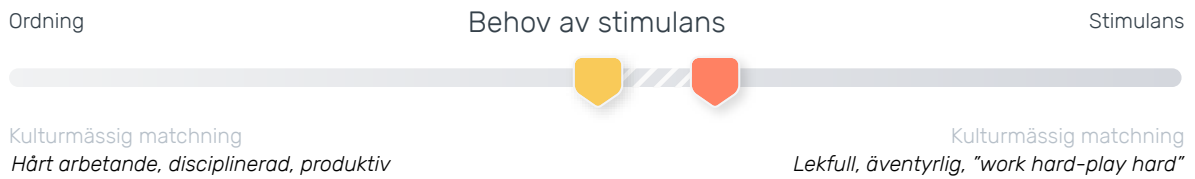
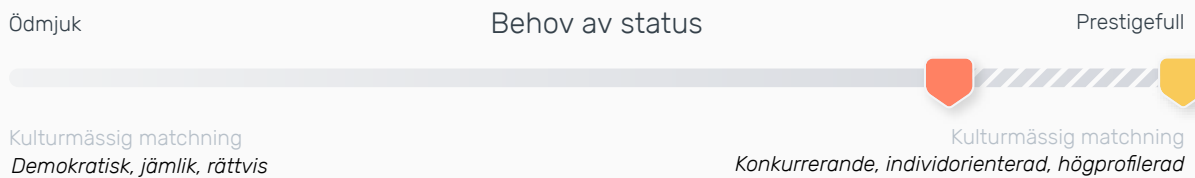
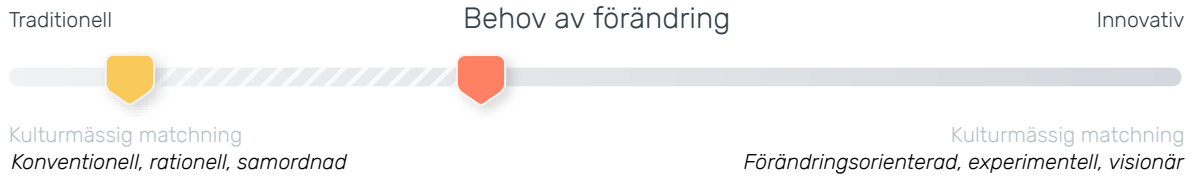
#### Din kulturmässiga matchning

- kännetecknas av pragmatism
- flexibel och lyhörd
- oberoende
- snabbörlig och dynamisk

# Kulturmatchning

78%

🔴 Du    🟡 Organisation







ASSESSIO

För mer information se [assessio.com](https://www.assessio.com)