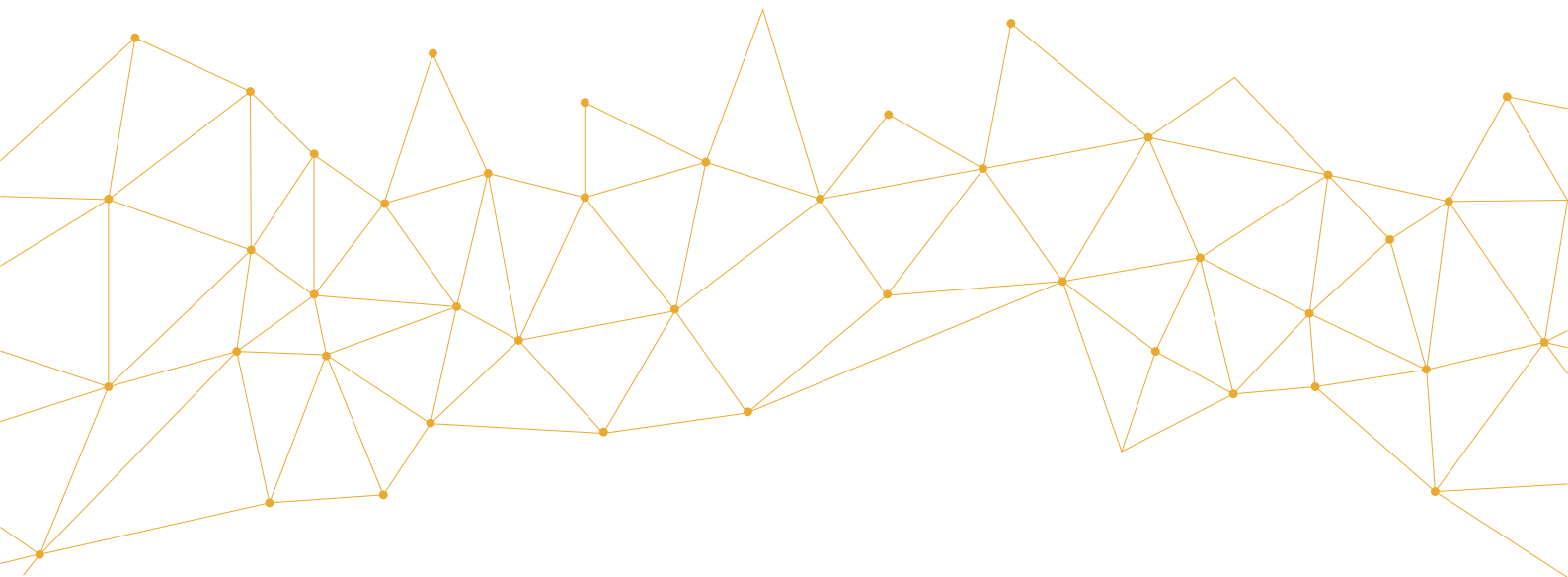


MiNT

Kandidatens feedback rapport

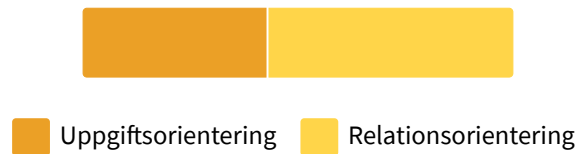
Namn: Demo Test

Testdatum: 03-10-2016



 **ASCEND**
by ASSESSIO

Ditt resultat



Resultatet indikerar en orientering mot relationer, samarbete och att stödja andra genom att stimulera och entusiasmera till ett bra arbetsklimat. Relationsorienterade personer tenderar att fokusera på och prioritera att involvera sig i sociala aktiviteter och arbetsrelaterade relationer, före de arbetsuppgifter som ska utföras och hur de ska genomföras. De har vanligtvis en starkare drivkraft att bygga och vårda relationer och stödja det sociala arbetsklimatet, framför att slutföra arbetsuppgifter, enligt plan och i tid.

Relationsorienterade personer tenderar att:

- Vara entusiastiska och motiverande
- Involvera andra i projekt och aktiviteter
- Vilja hjälpa och föredra att arbeta tillsammans med andra
- Uppfattas som omtänksamma och varma
- Söka och värdesätta konsensus

Vad mäter MINT?

MINT mäter personlighetsegenskaper som tillsammans ger en indikation på huruvida en person är mer orienterad mot uppgifter (Uppgiftsorientering) eller mot relationer (Relationsorientering), eller lika mycket mot båda. Dessa egenskaper varierar mellan individer och har betydelse i arbetsammanhang.

Uppgiftsorientering bygger på personlighetsegenskaper som driver fokus på arbetsuppgifterna och utförandet av dessa. Dessa egenskaper tar sig uttryck i beteenden som pålitlighet, punktlighet, uppmärksamhet på detaljer och att ta arbetsuppgifter och åtaganden på allvar. Dessa beteenden underlättar för utförandet av arbetsuppgifter på ett målinriktat och effektivt sätt. Relationsorientering bygger på personlighetsegenskaper som driver fokus på att förstärka och bibehålla relationer. Dessa egenskaper tar sig uttryck i beteenden som stödjer och främjar samarbete, som motiverar och entusiasmerar och uppmuntrar andras arbetsinsatser. Dessa beteenden underlättar för att fokusera på mellanmänskliga relationer, det sociala arbetsklimatet och på att identifiera möjligheter för andra.

Vad betyder mitt resultat?

Att vara orienterad innebär ett föredrag och sannolikt mest frekvent tillämpat förhållningssätt, som i sin tur driver beteenden. Att vara orienterad innebär inte att det andra förhållningssättet aldrig tillämpas. Oavsett vilket förhållningssätt som känns mest naturligt så kan det andra förhållningssättet förstås tillämpas när så är lämpligt eller krävs.

Tänk på det här när du läser om ditt resultat:

- Även om de egenskaper som MINT mäter är viktiga så finns det andra egenskaper och omständigheter som påverkar beteenden och prestation i arbetsrelaterade sammanhang.
- Det finns inga bra eller dåliga resultat, en viss orientering är således inte bättre eller sämre än den andra.
- Resultatet kan påverkas av flera faktorer. Till exempel så kan missförstånd av instruktioner och avsaknad av motivation att besvara frågorna uppriktigt påverka resultatet.
- Testresultat är aldrig exakta; det finns många omständigheter som kan påverka träffsäkerheten i mätningen.