

# MatchV

An Assessio Product

Navn

Ola Nordmann

Dato

04-02-2020



# MatchV

Velkommen til din MatchV-rapport

Det har lenge vært forsket på hva som motiverer mennesker. Temaet har blitt utforsket fra mange perspektiver og med flere ulike tilnærminger, men det viktigste spørsmålet gjenstår: Hvordan er enkeltpersoner både like og forskjellige når det gjelder hva som motiverer, inspirerer, driver handling og hvilke behov de har?

Når man forstår en persons kjerneverdier og deres psykologisk behov, kan man forstå hva som motiverer dem. Dette gir dypere innsikt i hva som er attraktivt og viktig for ulike personer. Dette gir en bedre forståelse av hvordan en enkeltpersons evner, ferdigheter og kompetanse kan brukes og utvikles, noe som vil være gunstig for både individ og miljø - for eksempel på arbeidsplassen.

## Hva er MatchV?

MatchV er basert på et veletablert teoretisk rammeverk for motivasjon og psykologiske behov, kjent som Selvbestemmelsesteorien (SDT). Rammeverket gir innsikt i hvilke typer oppgaver, aktiviteter og organisasjonskulturer en person blir tiltrukket og motivert av. MatchV konseptualiserer Selvbestemmelsesteorien gjennom følgende syv skalaer:

Behov for endring

Behov for status

Behov for nytelse

Behov for oppnåelse

Behov for nysgjerrighet

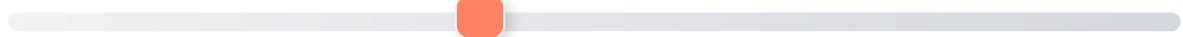
Behov for tilknytning

Behov for integritet

I den følgende rapporten vil du se din skåre på hver av disse skalaene, slik at du kan få innsikt i hva som motiverer deg, samt hvilke psykologiske behov du har på jobb.

# Sammendrag

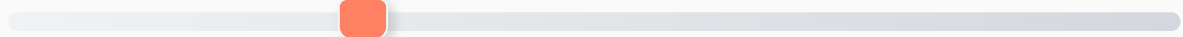
Konservativ Behov for endring Innovativ



Motivert av  
*Stabilitet, struktur, rutine*

Motivert av  
*Autonomi, spenning, forandring*

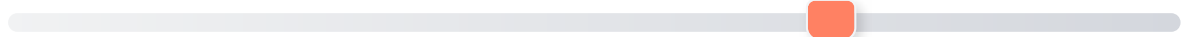
Nekttern Behov for status Prestisjefyllt



Motivert av  
*Beskjeden, konsensus, rettferdige forhold*

Motivert av  
*Bli respektert, anerkjennelse, lede*

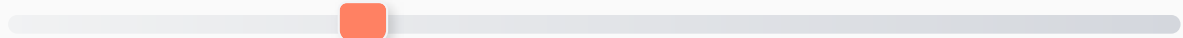
Arbeidsom Behov for nytelse Lystig



Motivert av  
*Fokusert, seriøs, disiplinert*

Motivert av  
*Uformell, lett til sinns, "work hard - play hard"*

Avslappet Behov for oppnåelse Drevet



Motivert av  
*Komme overens med andre, fornøyd, egne interesser*

Motivert av  
*Bli spesialist, være dyktig, ligge foran*

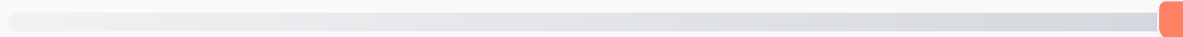
Pragmatisk Behov for nysgjerrighet Nysgjerrig



Motivert av  
*Kontinuitet, forutsigbarhet, det velkjente*

Motivert av  
*Utforske, eksperimentere, bruke fantasien*

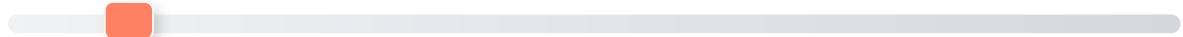
Selvstendig Behov for tilknytning Samarbeidsvillig



Motivert av  
*Uavhengig, direkte, albuerom og eget arbeid*

Motivert av  
*Samarbeidsorientert, sosialisering, samhandling*

Smidig Behov for integritet Prinsippfast



Motivert av  
*Fleksibilitet, utfordre normer, dynamisk*

Motivert av  
*Moralsk, altruistisk, målrettet*

# Resultatet ditt i detalj

## Behov for endring: Konservativ v Innovativ



### Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre søker autonomi, spenning, endring og alt som er nytt. De med lav skåre motiveres derimot mer av stabilitet, struktur, rutine og tradisjon. De med høy skåre setter pris på uklarhet og tvetydighet, og foretrekker helst roller med mulighet for risiko. De med lav skåre verdsetter stabilitet, kontinuitet og gjenkjennelighet, og er mest komfortable i posisjoner med tydelige hierarkier.



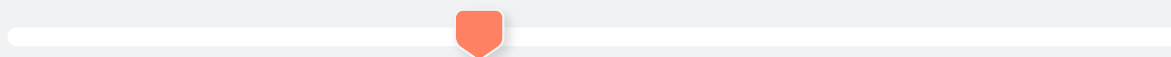
### Ditt resultat

#### Konservativ

*Stabilitet, struktur, rutine*

#### Innovativ

*Autonomi, spenning, forandring*



#### Dine kjernebehov

- implementere grundig
- sørge for jevn drift
- sikre at standarder, prosesser og prinsipper overholdes
- gjøre ting slik de alltid har vært gjort

#### Kultur som passer deg

- ærlig, rett frem og respektfull
- strukturert og samarbeidsvillig
- fokusert og disiplinert
- tydelig om mål og prosesser

## Behov for status: Nøktern v Prestisjefyllt



### Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre er motivert av å oppnå sosial prestisje, anerkjennelse fra andre og å lede. De med lav skåre er motivert av samarbeid og å være en del av laget. De med høy skåre verdsetter å være i maktposisjoner, bli respektert, og at andre ser opp til dem. De med lav skåre verdsetter konsensus og rettferdige forhold, og har ikke behov for kontroll eller makt.



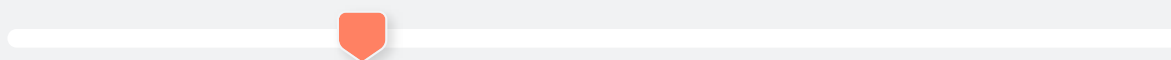
### Ditt resultat

#### Nøktern

*Beskjeden, konsensus, rettferdige forhold*

#### Prestisjefyllt

*Bli respektert, anerkjennelse, lede*



#### Dine kjernebehov

- passe inn og komme overens med andre
- bevare forhold over egne interesser
- jobbe på ydmyk og respektfull måte
- gjøre ting uten behov for anerkjennelse

#### Kultur som passer deg

- rimelig og rettferdig
- nøktern og uselvisk
- avslappet, vennlig og harmonisk
- ikke særlig konkurransepreget eller dominerende

# Behov for nytelse: Arbeidsom v Lystig

## Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre er motivert av umiddelbar tilfredsstillelse og fornøyelse. De med lav skåre vil ikke være like motiverte av egen nytelse og behov, i stedet foretrekker de mer nøkterne aktiviteter og verdier. De med høy skåre verdsetter aktiviteter der de kan blande forretning og fornøyelse, og de vil være i et miljø som er stimulerende, morsomt og underholdende. De med lav skåre verdsetter formalitet, er måteholdne og svært nøysomme.

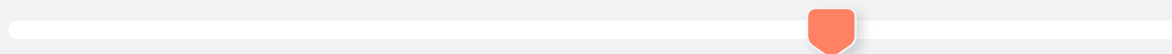
## Ditt resultat

Arbeidsom

*Fokusert, seriøs, disiplinert*

Lystig

*Uformell, lett til sinns, "work hard - play hard"*



### Dine kjernebehov

- ha det gøy og kose seg
- stor arbeidsinnsats og stort fornøylesbehov
- være uformell og bli underholdt
- tilegne seg og nyte luksusgoder

### Kultur som passer deg

- lett til sinns og uformell
- preget av utydelig skille mellom arbeid og privatliv, og blander disse ofte sammen
- energisk og svært leken
- full av muligheter til å ha det gøy med andre

# Behov for oppnåelse: Avslappet v Drevet

## Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre er svært interessert i, og motivert av, å oppnå mestring og bli eksperter. De med lav skåre er fornøyde og tilfredse med seg selv, og ofte motivert av andre interesser. De med høy skåre setter pris på å se fremgang og oppnåelse, de liker orden og er komfortable med å jobbe på veldefinerte måter for å forbedre seg. De med lav skåre verdsetter veiledning fra dyktige ledere, og foretrekker miljøer som fremmer lagånd og lojalitet.

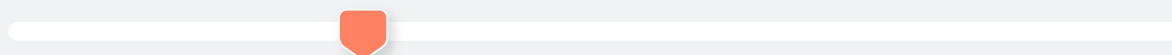
## Ditt resultat

Avslappet

*Komme overens med andre, fornøyd, egne interesser*

Drevet

*Bli spesialist, være dyktig, ligge foran*



### Dine kjernebehov

- komme overens og ikke skille seg ut fra mengden
- være en god bidragsyter og lære av andre
- føre et avslappet og fornøyd liv
- følge andres instruksjoner

### Kultur som passer deg

- team-orientert
- ikke for vanskelig eller krevende
- ha dyktige ledere som gir veiledning
- et sted der lojalitet verdsettes

## Behov for nysgjerrighet: Pragmatisk v Nysgjerrig

### Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre er selvgående og stimuleres av nye steder, mennesker og ideer. De verdsetter å utforske, finne ut av ting og bruke fantasien. De med lav skåre foretrekker kontinuitet, forutsigbarhet og det velkjente. De med høy skåre ønsker stillinger som gir mulighet til læring og sjansen til å eksperimentere og prøve nye ting. De med lav skåre har lite behov for nye ting i seg selv, og vil være mer tilfredse i roller som gir dem stabilitet.

### Ditt resultat

#### Pragmatisk

*Kontinuitet, forutsigbarhet, det velkjente*

#### Nysgjerrig

*Utforske, eksperimentere, bruke fantasien*



#### Dine kjernebehov

- holde seg til det som allerede er kjent og forstått
- være tro mot retningen du har valgt
- opprettholde orden og rutine
- jobbe trygt og sikkert

#### Kultur som passer deg

- forutsigbar
- uten avbrytelser
- tydelig på regler og standarder
- et sted som gir kontinuitet og stabilitet

## Behov for tilknytning: Selvstendig v Samarbeidsvillig

### Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre er motiverte av deres behov for å få kontakt med andre, ta vare på andre og å være med mennesker. De med lav skåre er motiverte av behovet for selvstendighet og foretrekker å fokusere på eget arbeid og egne ansvarsområder. De med høy skåre setter pris på å være i roller som krever sosialt samvær, lagarbeid og å være i nærheten av andre mennesker. De med lav skåre har mindre behov for tilknytning og foretrekker kanskje å jobbe alene.

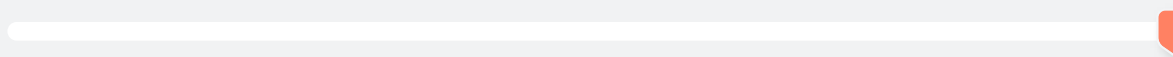
### Ditt resultat

#### Selvstendig

*Uavhengig, direkte, albuerom og eget arbeid*

#### Samarbeidsvillig

*Samarbeidsorientert, sosialisering, samhandling*



#### Dine kjernebehov

- arbeide sammen
- være rundt andre
- samhandle og dele med andre
- bygge nye relasjoner og utvide nettverket

#### Kultur som passer deg

- team- og nettverksbasert
- en menneskeorientert arbeidsplass
- preget av gode muligheter for sosialisering
- vennlig, varm og energisk

# Behov for integritet: Smidig v Prinsippfast



## Beskrivelse av skala

Personer med høy skåre er motiverte til å utvise altruisme. De etterlever en tydelig moral og handler i samsvar med egne prinsipper. De med lav poengsum er motiverte til å sette seg selv først, ha en fleksibel tilnærming til rett og galt og utfordre eksisterende normer og regler. De med høy skåre verdsetter prinsipper og lever i henhold til sine moralske overbevisninger. De med lav skåre verdsetter pragmatisme og fleksibilitet.



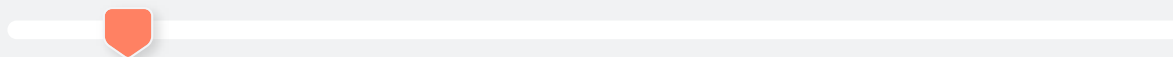
## Ditt resultat

### Smidig

*Fleksibilitet, utfordre normer, dynamisk*

### Prinsippfast

*Moralsk, altruistisk, målrettet*



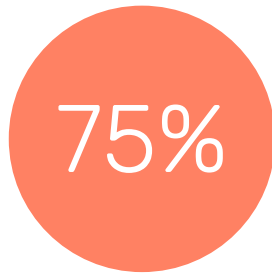
#### Dine kjernebehov

- utfordre regler og antagelser
- motsette seg autoritet
- sette deg selv foran andre
- gjøre ting annerledes for annerledeshetens skyld

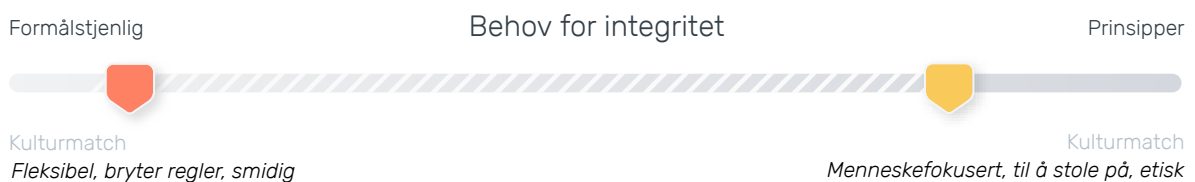
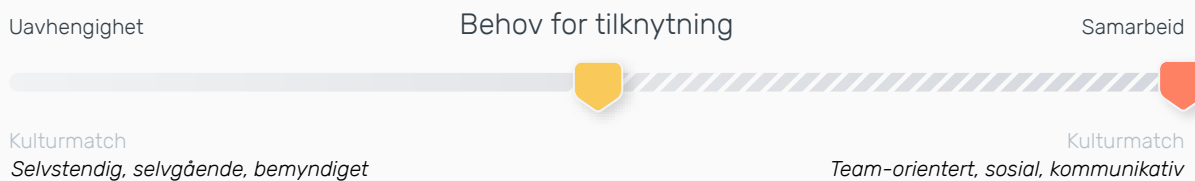
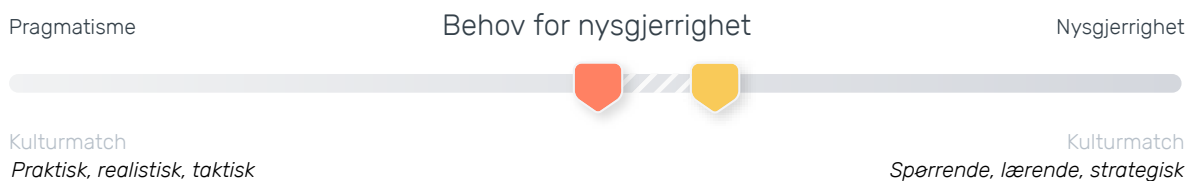
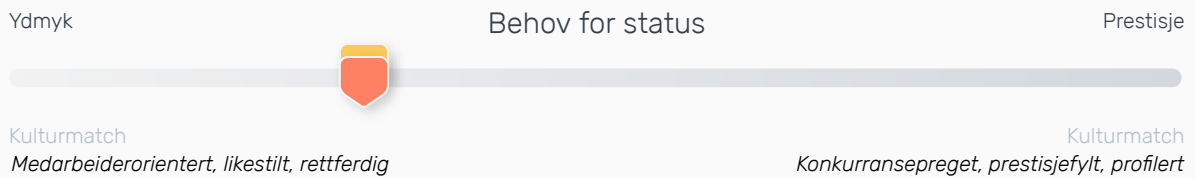
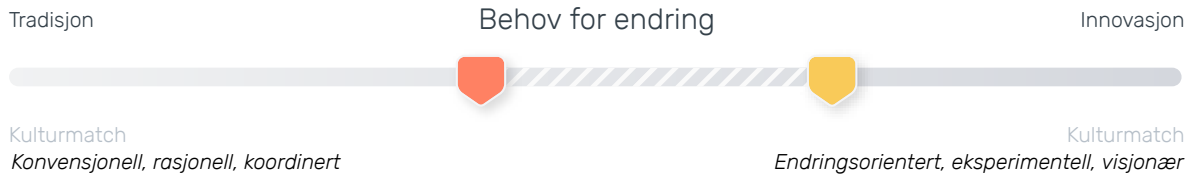
#### Kultur som passer deg

- preget av pragmatisme
- fleksibel og responsiv
- uavhengig
- dynamisk

# Matchskåre



■ Deg   ■ Organisasjon







ASSESSIO

For mer informasjon se [assessio.no](https://www.assessio.no)