

MINT

- Tilbakemeldingsguide

Formål

Vi bruker MINT som en del av vår utvelgelsesprosess. Årsaken til dette er at vi vet at tester som MINT vil gjøre prosessen mer rettferdig og nøyaktig for søkerne. Alle kandidater er vurdert på samme måte og testresultatene er basert på de samme kriteriene.

Hva er MINT

MINT er en personlighetstest som måler tre forskjellige personlige egenskaper. Disse måler i hvilken grad man er strukturert og planleggende, hvordan man kommuniserer med andre, og hvordan man håndterer stress og press. Vi vet fra tidligere erfaring at stillingen du har søkt på krever at man er mer tilbøyelig til å være strukturert og planleggende enn spontan og fleksibel. Det er også viktig å følge regler og strukturer, og trives i et sånt miljø. Vi vet også at for denne spesifikke stillingen må man fungere godt under press.

Resultat

Resultatene er sammenlignet med en normgruppe, og du kan oppnå resultater som er innenfor det gjennomsnittlige område (68 %), under gjennomsnittet (16%) eller over gjennomsnittet (16%).

Høyt resultat

(7-10 poeng)

(Ikke del resultatet med kandidaten)

Personer som får resultat som ligner det du fikk blir vanligvis beskrevet som følelsesmessig stabile, pålitelige, pliktoppfyllende, behagelige og målorienterte. Det er også sannsynlig at de vil tilpasse seg helt til sin nye arbeidssituasjonen og følge alle regler og normer for organisasjonen.

Gjennomsnittlig resultat

(3-6 poeng)

(Ikke del resultatet med kandidaten)

Personer som får resultat som ligner det du fikk reagerer vanligvis på samme måte som de fleste andre når det gjelder følelsesmessig stabilitet, pålitelighet, pliktoppfyllenhet og målrettethet. Det er også sannsynlig at de som oftest kan tilpasse seg den nye arbeidssituasjonen og følge det meste av regler og normer for organisasjonen.

Lavt resultat

(0-2 poeng)

(Ikke del resultatet med kandidaten)

Personene som får et lignende resultat som du fikk ved denne anledningen er vanligvis beskrevet som uavhengige og med en mer avslappet tilnærming til oppgaver, mål og regler. De foretrekker også å arbeide på en mer spontan og fleksibel måte.