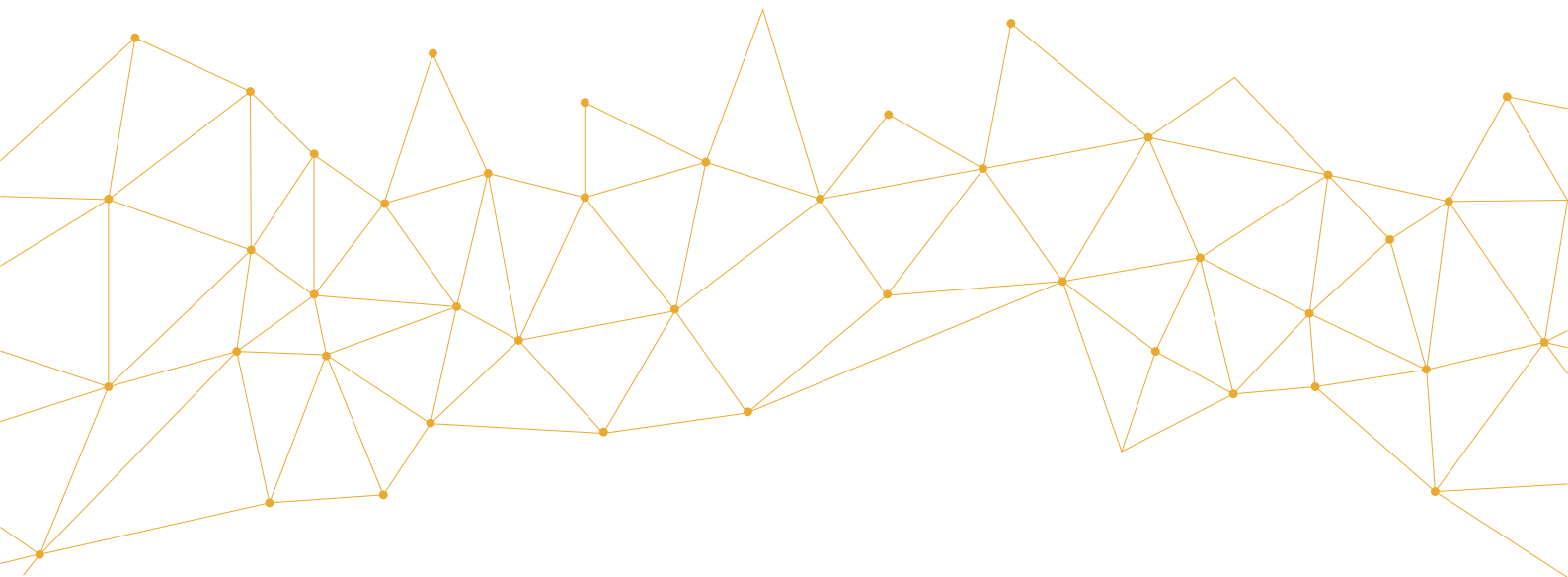


MiNT

Kandidattilbakemeldingsrapport

Navn: John Smith

Testdato: 03-02-2020



 **ASCEND**
by ASSESSIO

Ditt resultat



■ Oppgaveorientering ■ Mellommenneskelig orientering

Resultatene viser en arbeidsoppgaveorientering, et engasjement for å fullføre oppgaver og en sterk vilje til å ta ansvar. Oppgaveorienterte personer har en tendens til å prioritere arbeidsoppgaver og hvordan de skal utføres i stedet for sosiale aktiviteter og relasjoner på arbeidsplassen. De er sannsynligvis mer motivert til å fullføre arbeidsoppgaver som planlagt og etter tidsplanen, enn i å bygge relasjoner og støtte opp om det sosiale arbeidsklimaet.

Oppgaveorienterte personer har en tendens til å:

- Være utholdende og effektive i sitt arbeid
- Ta ansvar for gjennomføring og utførelse av oppgaver etter tidsplanen
- Følge regler og verdsette struktur
- Holde seg oppdatert med den nyeste informasjonen
- Være nøye og oppmerksom på detaljer

Hva måler MINT?

MINT måler personlighetsegenskaper som sammen indikerer om ens orientering er primært rettet mot arbeidsoppgaver (oppgaveorientering) eller mot arbeidsrelasjoner (mellommenneskelig orientering), eller begge deler. Disse egenskapene varierer fra person til person og er viktige i jobbsammenheng.

Oppgaveorientering består av personlighetstrekk som indikerer fokus på arbeidsoppgaver og hvordan de utføres. Disse trekkene viser seg i atferd som f.eks. pålitelighet og punktlighet, å være oppmerksom på detaljer og å ta arbeidsoppgaver alvorlig. Slik atferd gjør det mulig å utføre arbeidsoppgaver på en effektiv og målrettet måte.

Mellommenneskelig orientering består av personlighetstrekk som indikerer fokus på å styrke og opprettholde relasjoner. Disse egenskapene manifesteres i atferd som støtter opp om og fremmer samarbeid og som oppmuntrer og motiverer andres arbeidsinnsats. Slik atferd gjør det mulig å fokusere på mellommenneskelige forhold, det sosiale arbeidsklimaet og på å identifisere muligheter for andre.

Hva betyr mitt resultat?

Ens orientering kjennetegner tilnærmingen som foretrekkes og som sannsynligvis brukes, og som igjen former atferden. Det betyr ikke at andre tilnærminger aldri brukes. Uavhengig av hvilken tilnærming som er mest naturlig, kan en annen tilnærming brukes når det er hensiktsmessig eller påkrevd.

Husk dette når du leser om resultatet ditt:

- Selv om karaktertrekkene som måles av MINT er viktige, det er andre viktige trekk og forhold som påvirker atferden og prestasjonene i jobbsammenhenger.
- Det finnes ingen gode eller dårlige resultater. Det er ikke bedre eller dårligere å ha én orientering i stedet for en annen.
- Resultatene kan påvirkes av flere faktorer. For eksempel kan det å misforstå instruksjonene eller mangle motivasjon til å avgi ordentlige svar på spørsmålene påvirke resultatene.
- Testpoengsummer er aldri nøyaktige. Det er mange omstendigheter som kan påvirke målenøyaktigheten.