

MINT – Palauteohje

Tarkoitus

Käytämme psykologisia arviointeja osana valintaprosessiamme. Syy tähän on se, että tiedämme arviointien, kuten MINTin, tekevän valintaprosessista tarkemman ja reilumman kaikille ehdokkaille. Kaikki ehdokkaat arvioidaan samalla tavalla ja samoilla kriteereillä.

Mikä on MINT

MINT on persoonallisuusarviointi, joka mittaa kolmea erilaista persoonallisuuden osa-aluetta. Nämä osa-alueet koskevat henkilön järjestelmällisyyden ja suunnitelmallisuuden tasoa, kuinka henkilö kommunikoi muiden kanssa ja kuinka henkilö käsittelee stressiä ja painetta. Tiedämme kokemuksesta, että hakemasi työtehtävä vaatii taipumusta olla järjestelmällinen ja suunnitelmallinen spontaanin ja joustavan sijaan. Lisäksi on tärkeää, että henkilö seuraa sääntöjä ja rakenteita sekä viihtyy tämän tyyppisessä ympäristössä. Tiedämme myös, että tässä kyseisessä työtehtävässä tulee olla kykyä työskennellä hyvin paineen alla.

Tulos

Sinun tuloksiasi verrataan normiryhmään ja voit saavuttaa tuloksen, joka on keskitasoinen (68%), alle keskitason (16%) tai yli keskitason (16%).

Korkea tulos

(7-10 pistettä)

(älä jaa numeerista tulosta ehdokkaalle)

Henkilöitä, jotka saavat kanssasi samankaltaisen tuloksen, kuvaillaan yleensä tasapainoisiksi, luotettaviksi, tunnollisiksi, miellyttäviksi ja tavoitesuuntautuneiksi. On myös todennäköistä, että he tulevat täysin sopeutumaan uuteen työtilanteeseen ja seuraavat organisaation normeja ja sääntöjä.

Keskitasoinen tulos

(3-6 pistettä)

(älä jaa numeerista tulosta ehdokkaalle)

Henkilöiden, jotka saavat kanssasi samankaltaisen tuloksen, kuvaillaan yleensä olevan yhtä tasapainoisia, luotettavia, tunnollisia ja tavoitesuuntautuneita kuin suurin osa muista ihmisistä. On myös todennäköistä, että he tulevat suurelta osin sopeutumaan uuteen työtilanteeseen ja seuraavat suurinta osaa organisaation normeista ja säännöistä.

Alhainen tulos

(0-2 pistettä)

(älä jaa numeerista tulosta ehdokkaalle)

Henkilöitä, jotka saavat kanssasi samankaltaisen tuloksen, kuvaillaan yleensä itsenäisiksi ja rennommiksi lähestymistavaltaan työtehtäviin, tavoitteisiin ja sääntöihin. He myös suosivat spontaanimpaa ja joustavampaa työskentelytapaa.