

Matrigma - Palauteohje

Tarkoitus

Käytämme psykologisia arviointeja osana valintaprosessiamme. Syy tähän on se, että tiedämme arviointien, kuten Matrigman, tekevän valintaprosessista tarkemman ja reilumman kaikille ehdokkaille. Kaikki ehdokkaat arvioidaan samalla tavalla ja vakuutamme, ettemme tuomitse ketään ja päätökset tehdään vain asianmukaisin perustein.

Mikä on Matrigma

Matrigma mittaa yksilön ongelmanratkaisukykyä. Arvioinnilla pyritään saamaan esiin kykyjä löytää piileviä yhteyksiä, täyttää puuttuvia tietoja, nähdä eri kohteiden välisiä suhteita ja löytää yhtymäkohtia erilaisissa kuvioissa. Tämän tyyppinen arviointi antaa hyvän kuvan henkilön ongelmanratkaisukyvyistä ja loogisesta päättelykyvystä.

Tulos

Sinun tuloksiasi verrataan normiryhmään ja voit saavuttaa tuloksen, joka on keskitasoinen (68%), alle keskitason (16%) tai yli keskitason (16%).

Korkea tulos

(7-10 pistettä)

(älä jaa numeerista tulosta ehdokkaalle)

Tässä tapauksessa olet saanut tuloksen, joka on yli keskitason. Henkilöt, jotka saavat samankaltaisen tuloksen, ratkaisevat tyypillisesti helposti loogista päättelyä vaativia ongelmia. He todennäköisesti oppivat työtehtävänsä nopeasti ja suoriutuvat keskitasoa paremmin kaikenlaisissa töissä.

Keskitasoinen tulos

(3-6 pistettä)

(älä jaa numeerista tulosta ehdokkaalle)

Tässä tapauksessa olet saanut tuloksen, joka on keskitasoinen. Henkilöillä, jotka saavat samankaltaisen tuloksen, on tyypillisesti keskitasoinen kyky ratkaista loogista päättelyä vaativia ongelmia. He oppivat todennäköisesti työtehtävänsä tavalliseen tahtiin sekä suoriutuvat keskitasolla useammanlaisista töistä.

Alhainen tulos

(0-2 pistettä)

(älä jaa numeerista tulosta ehdokkaalle)

Tässä tapauksessa olet saanut tuloksen, joka on alle keskitason. Henkilöt, jotka saavat samankaltaisen tuloksen, tarvitsevat todennäköisesti hieman enemmän aikaa työtehtäviensä oppimiseen. He saattavat myös suosia tuttuja työtehtäviä, joka estää heitä joutumasta uusiin ja tuntemattomiin tilanteisiin.